**AVISO SOBRE LOS DERECHOS DE LOS CONDUCTORES DE TNC**
**DE LA**
**JUNTA DE RELACIONES DEL EMPLEO PÚBLICO**
**Una agencia del Estado de California**
**CONFORME CON LA SECCIÓN 7470.9(e)(1) DEL CÓDIGO DE NEGOCIOS Y PROFESIONES**

La ley de California protege su derecho a formar grupos de conductores (sindicatos) o afiliarse a ellos para negociar mejores condiciones de trabajo, a colaborar con otros conductores para mejorar las condiciones de trabajo o a negarse a participar en este tipo de actividad. La Junta de Relaciones del Empleo Público (PERB) es la agencia estatal que se hace a cargo de esta ley. PERB es una agencia neutral y no toma partido.

**¿Qué grupo representa a los conductores?**

En septiembre de 2026, PERB certificó al sindicato California Gig Workers Union (CGWU) como representante de todos los conductores de Uber y Lyft que conducen en California. PERB certificó a CGWU tras determinar que el 30 por ciento de los conductores elegibles firmaron formularios en apoyo a CGWU. CGWU, Uber, y Lyft deben comenzar ahora a negociar un contrato inicial. Para obtener más información sobre CGWU, visite **https://cagigunion.org/**. Comuníquese con CGWU en las siguientes oficinas:

**En el sur de California**
1545 Wilshire Blvd, Los Angeles, CA 90017
Conexcion de Miembros: (877) 721-4968

**En el centro de California:**
2302 Zanker Road, San Jose, CA 95131
Centro de Recursos Para Miembros: (833) 734-8521

**En el norte de California:**
350 Rhode Island, Suite 100, San Francisco, CA 94103
Centro de Recursos Para Miembros: (877) 687-1021

**¿Qué puede hacer si considera que una empresa o un sindicato violó sus derechos?**

Si una empresa de red de transporte o un sindicato viola sus derechos conforme a la Ley de Relaciones Laborales de los Conductores de Empresas de Red de Transporte (Ley), dichas violaciones se llaman “prácticas laborales injustas.” Por

**AVISO SOBRE LOS DERECHOS DE LOS CONDUCTORES DE TNC**
**DE LA**
**JUNTA DE RELACIONES DEL EMPLEO PÚBLICO**
**Una agencia del Estado de California**
**CONFORME CON LA SECCIÓN 7470.9(e)(1) DEL CÓDIGO DE NEGOCIOS Y PROFESIONES**

ejemplo, una empresa de red de transporte o un sindicato puede cometer una práctica laboral injusta si interfiere con el derecho de un conductor a formar un sindicato o afiliarse a uno, o si toma represalias contra un conductor por hacerlo. Además, CGWU puede cometer una práctica laboral injusta si actúa de manera arbitraria, discriminatoria o de mala fe al no representar de manera justa a un conductor de Uber o Lyft en California.

Si considera que se han violado sus derechos conforme a la Ley, tiene derecho a presentar ante PERB una denuncia por práctica injusta laboral. En general, la denuncia debe presentarse dentro de los seis meses posteriores a la fecha en que ocurrió la violación. Puede encontrar el formulario que necesita presentar **aquí**. Puede informarse sobre cómo presentar la denuncia y qué sucede después de presentarla **aquí**. PERB solo puede exigir el cumplimiento respecto de violaciones de los derechos de los conductores establecidos en la Ley. Puede obtener información sobre otros derechos de los conductores que PERB no hace cumplir **aquí**.

Puede encontrar una copia de este aviso e información adicional relacionada con la Ley en el sitio web de la PERB: **https://perb.ca.gov/tnc-act/**. El texto de la Ley está disponible **aquí**.